



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี



แผนนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

◀ คำนำ ▶

ในยุคปัจจุบันการทุจริตถือเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องยอมรับว่าเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง การทุจริตได้ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่ยุคสมัยที่ยังมิได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง อาทิ การปกครองในรูปแบบสมบูรณาญาสิทธิราชย์ที่มีการสร้างความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง (Vertical Relations) มีการเอื้อเพื่อเอื้อประโยชน์ จนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่าระบบอุปถัมภ์ (The patron-client system) ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ และสถานะทางสังคม การทุจริตที่ฝังรากลึกในสังคมจนถึงปัจจุบัน มิใช่มีแค่รูปแบบเดียว แต่มีอยู่หลากหลาย อาทิ การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพร้อมที่จะมีรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา

ส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามเป้าหมายต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก

◀ สารบัญ ▶

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๓
คุณธรรมและแนวคิดที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน	๓
ขอบเขตการจัดทำแผน	๔
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๔
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑๑



◀ ส่วนที่ ๑ ▶

>>> หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่คัดดีลิสต์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๒. การทำให้การบริหารงานในทุกระดับมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ

๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำความผิดคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๔. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๕. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นกรณีเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานศุลกากร

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (ปปท.), กระทรวงสาธารณสุข และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทานปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงานเร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

>>> วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยบริการและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ
๒. เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

>>> ยุทธศาสตร์และแนวคิดที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นประเด็นสำคัญในยุทธศาสตร์ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อีกทั้ง กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายึดอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง โดยกำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และกำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส โดยภาคเอกชนและภาคประชาสังคมมีการเฝ้าระวัง-แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกัน เพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ความรอบรู้รู้สึโง (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมจากกันได้โดยอัตโนมัติ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

อีกทั้ง กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการออกประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความประพฤติดี มีความสำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียด

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

>>> ขอบเขตการจัดทำแผน (ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงานบูรณาการ)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๒. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบ
โจทย์ประชาชน
๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๖. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ (วัตถุประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไตรมาสที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ซึ่งมีเนื้อหาสำคัญในหลายด้าน โดยเฉพาะผลประโยชน์ทับซ้อน, การป้องกันการทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้สามารถปรับฐานความคิด ยึดถือ ประโยชน์ ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๕ และวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีจกธีราชจังหวัดราชบุรี	ข้าราชการบรรจุใหม่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวกทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี		/	/		ประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อคน	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ
	๑.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น		/			๔,๐๐๐ บาท	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ

มาตรการ (วัตถุประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไตรมาสที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๒. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ โดยนำระบบเลขฐานสิบ Analog และระบบเลข ฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒.๑ โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรม และพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ซึ่งเข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก			/		๓๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับ กิจกรรม ๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	นายชาตรี ตาปะสี นายศุภกร ลิขิตภิญโญ
	๒.๒ กิจกรรมการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยมาตรการ ๓ ป ๑ ค	หน่วยบริการทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก	หน่วยบริการทุกแห่งได้รับการจัดสรรสื่อฯ และจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน					๓,๐๐๐ บาท	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ
	๒.๓ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์สุจริต และถวายคำสัตย์ปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี	เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก	ผ่าน การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในข้อคำถามที่ ๒๑ และได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๔					ไม่ใช้ งบประมาณ	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ

มาตรการ (วัตถุประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไตรมาสที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณวิชาชีพ		/			๔,๐๐๐ บาท ร่วมกับ กิจกรรม ๑.๒	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ
๔. การส่งเสริมยกย่องเชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๔.๑ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีสาธารณสุข” และ “คนดีศรีพยาบาล” จากบุคลากรในสังกัด เพื่อส่งเข้าร่วมการประกวดและนำเสนอผลงานในระดับจังหวัด	เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการประกวดและนำเสนอผลงานเป็นประจำทุกปี		/	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	นางสุดใจ ดิษเจริญ

มาตรการ (วัตถุประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไตรมาสที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๕. การนำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๕.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานแบบบูรณาการ	เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมการนำค่านิยม “MOPH” ประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน		/			๔,๐๐๐ บาท ร่วมกับ กิจกรรม ๑.๒	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ
๖. ส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖.๑ โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (อสม.ปปช.) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดราชบุรี ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	แกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทั้ง ๑๐๕ หมู่บ้าน ผ่านการอบรมและสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในชุมชน		/		/	ใช้งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ และ นางสาว กัลยาณี จันทัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ (วัตถุประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไตรมาสที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต และประกาศนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความเท่าเทียมระหว่างเพศ	สำ นั ก ง าน สาธารณสุขอำเภอ ดำเนินสะดวก และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	มีการประกาศเจตจำนงร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งผ่านเกณฑ์การตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการระดับอำเภอ		/		/	ไม่ใช้งบประมาณ	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ
๒. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากคณะกรรมการในระดับเขตสุขภาพที่ ๕	สำ นั ก ง าน สาธารณสุขอำเภอ ดำเนินสะดวก	ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๔	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ

มาตรการ (วัตถุประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไตรมาสที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๓. ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใสพร้อมทั้งตรวจสอบได้	๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และระบบ e-GP	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุประจำโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของผู้รับผิดชอบงานพัสดุฯ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น		/			๙,๐๐๐ บาท	นายสุพัฒชัย ปราศศัตร์
๔. สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	๔.๑ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุ ประจำหน่วยงานและหน่วยบริการทุกแห่ง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. ๒๕๖๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งมีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	/				ไม่ใช้ งบประมาณ	นายสุพัฒชัย ปราศศัตร์
	๔.๒ กิจกรรมตรวจสอบและควบคุมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ รพ.สต. ทุกแห่ง ด้วยการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ผ่านผู้รับผิดชอบระดับอำเภอ	หน่วยบริการทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ร้อยละ ๙๐ ของเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างราย รพ.สต. ที่ส่งมายังสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดำเนินสะดวกมีความถูกต้องครบถ้วน ตั้งแต่ครั้งแรก โดยไม่ต้องมีการแก้ไขเพิ่มเติม	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายชาตรี ตาปะสี และ นายสุพัฒชัย ปราศศัตร์

มาตรการ (วัตถุประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไตรมาสที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๕. ผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านการประเมิน รพ.สต. ติดดาว	๕.๑ กิจกรรมรณรงค์สนับสนุนการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	ร้อยละ ๙๐ ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (พิจารณาข้อมูลจาก HDC)	/		/		ไม่ใช้งบประมาณ	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ
๖. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการรับเรื่องร้องทุกข์ และจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก	ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนมีการจัดเรื่องร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพตามเวลาที่กำหนด	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ
	๖.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกด้านสุขภาพและการบริการสาธารณสุขผ่านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และสถานีวิฑฒุชุมชนต่างๆ	ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ร้องเรียนมีความพึงพอใจต่อการรับเรื่องร้องเรียนและตอบสนองประเด็นปัญหาไปสู่การแก้ไข	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	นายศุภกร ลิขิตภิญโญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ (วัตถุประสงค์)	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ไตรมาสที่ดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในภาคส่วนต่างๆ	๑.๑ โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานคุณธรรม และพัฒนามาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ร่วมกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มี ภา คี เครือ ข่าย เครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมทั้งมีการประกาศเจตจำนงร่วมกัน			/		๓๐,๐๐๐ บาท	นายชาตรี ตาปะสี และ นายศุภกร ลิขิตภิญโญ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายศุภกร ลิขิตภิญโญ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

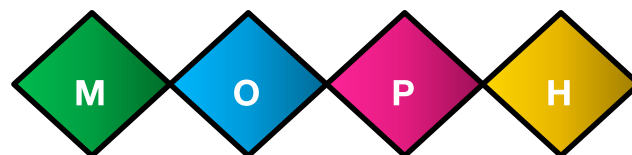
ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสิทธิชน จันทรแพง)

สาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก ๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบลประสาธลสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ๗๐๒๑๐

☎ โทร ๐๓๒ ๒๔๘ ๐๙๑ - ๙๒ ✉ E-mail dndpho@hotmail.com