



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี



แผนนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

๙ คำนำ ๙

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose)

สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ โดยบูรณาการการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

จากความสำคัญข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และชมรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและหน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามค่านิยม “MOPH” และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนด อันจะทำให้เกิดคุณธรรมหลักประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ส่งผลให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับเป็นผู้มีคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ และนำกระทรวงสาธารณสุขสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ต่อไป

ชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก

๙ สารบัญ ๙

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๓
คุณธรรมและแนวคิดที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน	๓
ขอบเขตการจัดทำแผน	๔
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๔
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๕
การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน	๕
การมุ่งเน้นประเด็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
รายละเอียดของเป้าหมายและกิจกรรมที่จะดำเนินการ	๗
ภาคผนวก	ผ.๑



ส่วนที่ ๑

>>> หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข)
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการ ข้าราชการ มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- | | |
|---|---|
| (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง | (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |
| (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ | (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม |
| (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | |

อีกทั้ง คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค้ำจุนเข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ

วิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมทั้งจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|--|
| (๑) ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ | (๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง |
| (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค | (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ |
| (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | (๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |
| (๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ | |

เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม” กลไกสำคัญประการหนึ่ง ที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยใช้กลไกชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และชมรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการดำเนินการของชมรมและบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างชัดเจน พร้อมทั้งยกระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ต่อไป

>>> วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้กับบุคลากรในสังกัดทุกระดับ
- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงประสงค์ พร้อมทั้งจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ให้แก่หน่วยบริการและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ
- เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งพัฒนาและยกระดับให้หน่วยงานก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

>>> คุณธรรมและแนวคิดที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน

คุณธรรมหลักประจำชาติ ๔ ประการ

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อ ความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ค่านิยมร่วมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Core Value)

MOPH เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม

Mastery : เป็นนายตนเอง คือ เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบต่อ คุณธรรม และจริยธรรม

Originality : เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือ สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

People centered : ใส่ใจประชาชน คือ ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

Humility : อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย ระวังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

>>> ขอบเขตการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก มีขอบเขตการจัดทำแผนตามกรอบของกฎหมาย แผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)
- ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
- ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

>>> ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นผู้นำ โดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยค่านิยม MOPH
- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีเจตนาารมณณ์แน่วแน่ในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม
- ความร่วมมือของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้มแข็งและดำเนินการอย่างยั่งยืน
- มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศไทย ตลอดจนมีการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

>>> การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน

คุณธรรมหลัก	คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (ความดีที่ควรทำ)	หมายเหตุ
พอเพียง	ประหยัด, ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ทั้งของส่วนราชการและส่วนตัว - มีการประหยัดตอออม และวางแผนด้านการเงินที่ดี - มีความรอบรู้ และมีการทำงานอย่างรอบครอบ โดยมีแผนงานและเป้าหมายที่ชัดเจน 	
วินัย	ตรงต่อเวลา, เคารพกฎหมาย, เคารพกติกาและบรรทัดฐานของสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานอย่างตรงต่อเวลา ใช้เวลาราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างทันเวลา - ประพฤติตนภายใต้สิทธิและเสรีภาพทางกฎหมาย โดยไม่ละเมิดกฎหมายและสิทธิของผู้อื่น 	
สุจริต	ซื่อสัตย์, ซื่อตรง, โปร่งใสและตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการกระทำที่ไม่ถูกต้องทุกรูปแบบ - คิดดี สำนึกดี ปฏิบัติงานด้านต่างๆ โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	
จิตอาสา	ใส่ใจบริการ, เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่, รักษ์สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - มีใจบริการ เอาใจใส่ผู้รับบริการและผู้ป่วยโดยไม่เลือกปฏิบัติ - มีส่วนร่วมในกิจกรรมช่วยเหลือสังคมและสาธารณะประโยชน์ต่างๆ 	

>>> การมุ่งเน้นประเด็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมที่สำคัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก มีการมุ่งเน้นประเด็นสำคัญ ดังนี้

- สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน
- ส่งเสริมการใช้แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณปัจจุบัน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน
- ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
- มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒, ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

- สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี
 สถานที่ตั้ง ๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบลประสาธสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ๗๐๒๑๐ โทร ๐ ๓๒๒๔ ๘๐๙๑-๙๒
 ชื่อผู้ประสานงาน นายศุภกร ลิขิตภิญโญ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก โทรศัพท์ ๐๘ ๗๗๔๓ ๔๕๖๙
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ suppakorn๑๙๙๒@gmail.com LINE ID : note_suppakorn

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๔	๗๗	-
๒. กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ	๓	๗๗	-
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด (๑๓ แห่ง)	๔๒	๑,๓๓๙	๗๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม ๑ โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม - โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๔ รวม - โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๕ รวม - โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	รวม ๑ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม - โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม ๑ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม - โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	รวม ๑ โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ	
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม - โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๐,๕๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑. กิจกรรมประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมและประกาศเจตจำนงสุจริต	ผู้อำนวยการ รพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๑๓ คน	กระตุ้นให้เกิด การปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและ คุณภาพบริการ				
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ระบบและ กลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	๒. โครงการประชุมขับเคลื่อนการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม จำนวน ๒๕ คน	ชมรมจริยธรรม มีการดำเนิน อย่างต่อเนื่อง และบรรลุตาม วัตถุประสงค์	๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและ คุณภาพบริการ				
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ	๓. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและ ชุมชน (ตามหลักการ “บวร”) ในวัน สำคัญทางของชาติและวันสำคัญทาง ศาสนา	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด สสอ.ดำเนิน สะดวก	ส่งเสริมพัฒนา คุณภาพชีวิต ของประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป				

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ			ด้วยคุณธรรม จิตอาสา						
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม - วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต	บุคลากรใน สังกัด สสอ. ดำเนินสะดวก จำนวน ๕๑ คน	บุคลากรใน สังกัดมี พฤติกรรมด้าน คุณธรรมที่พึง ประสงค์ ตาม หลักการและ ค่านิยมที่ เกี่ยวข้อง	๖,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานพัฒนา วิชาการและ คุณภาพบริการ				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	NA	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	NA	๑๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	NA NA	๓ แห่ง ๕๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	NA	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	NA NA	- แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเป็นแนวทางการดำเนินการของชมรมและบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในขอบเขตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างชัดเจน พร้อมทั้งยกระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ต่อไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายศุภกร ลิขิตภิญโญ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสิทธิชน จันทร์แพง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ :

๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๙ ภาคผนวก ๙

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....โทรศัพท์.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ กลยุทธ์	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย/กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

คำอธิบาย :

- ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

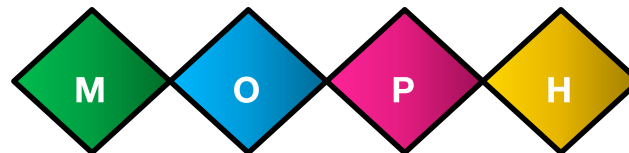
.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก ๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบลประสาธลสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ๗๐๒๑๐

 โทร ๐๓๒ ๒๔๘ ๐๙๑ - ๙๒  E-mail ss๐๐๐๗๒๒@hotmail.com