



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี



แผนนี้ เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ค่านำ

กระทรวงสาธารณสุขมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน ภายใต้การพัฒนาอย่างสมดุลของทุนมนุษย์ ทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นหลักนำทาง โดยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในทุกระดับของหน่วยบริการด้วยการเน้นระบบคุณธรรม นอกจากนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose)

สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ โดยบูรณาการการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

จากความสำคัญข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และชมรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและหน่วยบริการในสังกัด ยึดถือและใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตามค่านิยม “MOPH” และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนด อันจะทำให้เกิดคุณธรรมหลักประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ส่งผลให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับเป็นผู้มีคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ และนำกระทรวงสาธารณสุขสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ต่อไป

ชมรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก

๙ สารบัญ ๙

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๓
คุณธรรมและแนวคิดที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน	๓
ขอบเขตการจัดทำแผน	๔
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	๔
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน	๖
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗
ภาคผนวก	ผ.๑



ส่วนที่ ๑

>>> หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข)
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว ยังสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาราชการ ข้าราชการ มาตรา ๗๘ ซึ่งบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- | | |
|---|---|
| (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง | (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |
| (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ | (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม |
| (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | |

อีกทั้ง คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุข ด้วยมิติทางศาสนา ประชาชนมีค้ำจุนเข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ

วิถึวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) พร้อมทั้งจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|--|
| (๑) ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ | (๒) ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง |
| (๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค | (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ |
| (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | (๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง |
| (๗) ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ | |

เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อกระทรวงสาธารณสุขและประเทศชาติ ตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) ที่ต้องการพัฒนาประเทศไทยและคนในชาติให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรม” กลไกสำคัญประการหนึ่ง ที่จะช่วยขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขอย่างยั่งยืน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” โดยใช้กลไกชมรมจริยธรรมในหน่วยงาน ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และชมรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางการดำเนินการของชมรมและบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างชัดเจน พร้อมทั้งยกระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ต่อไป

>>> วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้กับบุคลากรในสังกัดทุกระดับ
- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่พึงประสงค์ พร้อมทั้งจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ให้แก่หน่วยบริการและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ
- เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งพัฒนาและยกระดับให้หน่วยงานก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

>>> คุณธรรมและแนวคิดที่ใช้ประกอบการจัดทำแผน**คุณธรรมหลักประจำชาติ ๔ ประการ**

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อ ความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ค่านิยมร่วมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Core Value)

MOPH เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม

Mastery : เป็นนายตนเอง คือ เป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

Originality : เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือ สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

People centered : ใส่ใจประชาชน คือ ต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

Humility : อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย ระวังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

>>> ขอบเขตการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก มีขอบเขตการจัดทำแผนตามกรอบของกฎหมาย แผนแม่บท และแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
- แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- แนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)
- ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
- ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

>>> ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นผู้นำ โดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้วยค่านิยม MOPH
- ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีเจตนาารมณณ์แน่วแน่ในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม
- ความร่วมมือของเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุขมีความเข้มแข็งและดำเนินการอย่างยั่งยืน
- มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศไทย ตลอดจนมีการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน

ส่วนที่ ๒

>>> แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก

สถานที่ตั้ง ๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบลประสาธสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ๗๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายศุภกร ลิขิตภิญโญ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ **โทรศัพท์** ๐๘ ๗๗๔๓ ๔๕๖๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๗๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๘,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ร้อยละ ๑๐๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมในหน่วยบริการ
- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดทุกระดับและทุกสายงาน เข้าเป็นสมาชิกของชมรมจริยธรรม

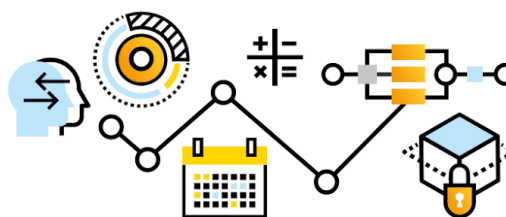
ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถเป็นแนวทางการดำเนินการของชมรมและบุคลากรในสังกัดให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะทำให้การขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในขอบเขตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างชัดเจน พร้อมทั้งยกระดับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ต่อไป

>>> การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน

คุณธรรมหลัก	คุณธรรมเป้าหมาย	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (ความดีที่ควรทำ)	หมายเหตุ
พอเพียง	ประหยัด, ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, พัฒนาตนเองอยู่เสมอ	<ul style="list-style-type: none"> - ลดการใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ทั้งของส่วนราชการและส่วนตัว - มีการประหยัดตออม และวางแผนด้านการเงินที่ดี - มีความรอบรู้ และมีการทำงานอย่างรอบครอบ โดยมีแผนงานและเป้าหมายที่ชัดเจน 	
วินัย	ตรงต่อเวลา, เคารพกฎหมาย, เคารพกติกาและบรรทัดฐานของสังคม	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานอย่างตรงต่อเวลา ใช้เวลาราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และมีการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างทันเวลา - ประพฤติตนภายใต้สิทธิและเสรีภาพทางกฎหมาย โดยไม่ละเมิดกฎหมายและสิทธิของผู้อื่น 	
สุจริต	ซื่อสัตย์, ซื่อตรง, โปร่งใสและตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกันป้องกันและต่อต้านการกระทำที่ไม่ถูกต้องทุกรูปแบบ - คิดดี สำนึกดี ปฏิบัติงานด้านต่างๆ โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง 	
จิตอาสา	ใส่ใจบริการ, เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่, รักษ์สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - มีใจบริการ เอาใจใส่ผู้รับบริการและผู้ป่วยโดยไม่เลือกปฏิบัติ - มีส่วนร่วมในกิจกรรมช่วยเหลือสังคมและสาธารณประโยชน์ต่างๆ 	



>>> รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก มีการมุ่งเน้นประเด็นสำคัญ ดังนี้

- สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน
- ส่งเสริมการใช้แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) ให้แก่บุคลากรทุกระดับ
- ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปีงบประมาณปัจจุบัน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติเพื่อขับเคลื่อน
- ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
- มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒, ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

- สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. กิจกรรมประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและประกาศเจตจำนงสุจริต	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตและรณรงค์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบในหน่วยงาน	ผู้อำนวยการพ.สต.ทุกแห่งจำนวน ๑๙ คน	กระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ
๒. โครงการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม	เพื่อกำหนดแนวทางและกิจกรรมต่างๆ ในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	คณะทำงานชมรมจริยธรรมจำนวน ๒๕ คน	ชมรมจริยธรรมมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและบรรลุตามวัตถุประสงค์	๔,๐๐๐ บาท					กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓. กิจกรรมจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน ในวันสำคัญทางของชาติและวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสาให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชนต่างๆ	บุคลากรทุกระดับในสังกัด สสอ. ดำเนินสะดวก	ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนชนด้วยคุณธรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ					กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต	เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด สสอ. ดำเนินสะดวก จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตามหลักการและค่านิยมที่เกี่ยวข้อง	๔,๐๐๐ บาท					กลุ่มงานพัฒนาวิชาการและคุณภาพบริการ
รวม				๔,๐๐๐ บาท					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายศุภกร ลิขิตภิญโญ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสิทธิชน จันทร์แพง)

สาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก

ประธานชมรมจริยธรรม

๙ ภาคผนวก ๙



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....
 สถานที่ตั้ง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....					
๒. กิจกรรม.....					
๓. กิจกรรม.....					

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....

สถานที่ตั้ง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม.....									
๒. กิจกรรม.....									
๓. กิจกรรม.....									

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

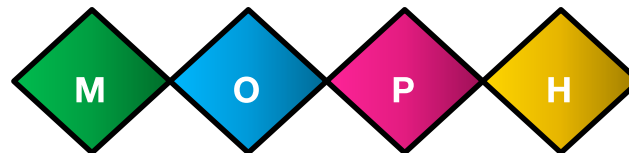
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดำเนินสะดวก ๔๒๔ หมู่ ๕ ตำบลประสาธลสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ๗๐๒๑๐

☎ โทร ๐๓๒ ๒๔๘ ๐๙๑ - ๒ ✉ E-mail ss๐๐๐๗๒๒@hotmail.com